

Принято
на заседании педагогического совета
ГБОУ Сибайская коррекционная школа
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

Протокол № 3 от «20» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор ГБОУ Сибайская
коррекционная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья
Д.Я. Янбекова

Приказ № 74 от «28» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении, предотвращении и урегулировании конфликта
интересов в ГБОУ Сибайская коррекционная школа для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 10; 13.3);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 28);
- Трудовым кодексом РФ (ст. 34);
- Указом Президента РФ от 01.07.2021 № 400 «О Национальном плане противодействия коррупции»;
- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения о конфликте интересов»;
- Уставом ГБОУ Сибайская коррекционная школа для обучающихся с ОВЗ.

1.2. Цель Положения — минимизация коррупционных рисков, защита законных интересов школы, обучающихся и их семей, а также обеспечение прозрачности деятельности работников.

1.3. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, что приводит к противоречию между личными интересами работника и интересами школы.

2. Сфера применения

2.1. Положение распространяется на:

- всех работников школы, включая руководящий состав;
- лиц, работающих по гражданско-правовым договорам;
- членов коллегиальных органов управления школы.

3. Принципы управления конфликтами интересов

- Обязательность раскрытия: работники обязаны сообщать о реальных или потенциальных конфликтах.
- Конфиденциальность: информация о конфликте интересов обрабатывается с соблюдением тайны.
- Баланс интересов: урегулирование конфликта должно учитывать как интересы школы, так и работника.
- Защита от преследования: запрет на дискриминацию работников, добросовестно сообщивших о конфликте.

4. Порядок выявления и урегулирования

4.1. Раскрытие конфликта интересов:

- При приеме на работу (анкетирование, декларирование).
- При изменении должностных обязанностей.
- В любой момент при возникновении конфликтной ситуации (устно с последующим письменным оформлением в течение 3 дней).

4.2. Ответственные лица:

- Комиссия по противодействию коррупции школы принимает и рассматривает заявления.
- Директор школы утверждает решение по урегулированию.

4.3. Способы урегулирования:

- Отстранение работника от участия в принятии решений по конфликтному вопросу.
- Изменение должностных обязанностей или временный перевод.
- Добровольный отказ от действий, приводящих к конфликту.
- Расторжение трудового договора в крайних случаях.

5. Обязанности работников

5.1. Работники обязаны:

- Избегать ситуаций, ведущих к конфликту интересов.
- Немедленно сообщать о возникших конфликтах.
- Предоставлять достоверную информацию.

6. Ответственность

6.1. За сокрытие конфликта интересов или нарушение процедуры урегулирования применяются дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения.

7. Заключительные положения

7.1. Положение пересматривается каждые 3 года или при изменении законодательства.

7.2. Все работники знакомятся с Положением под подпись при приеме на работу.

ГБОУ Сибирский коррекционный лицей для
обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья

Всеобщее право и самоуправление

(3)

листов

Директор

 А. М. Дубокова